

Koris:

Učešće u radu radionica do njihovim organizacijama m

- upoređuju i analiziraju od poređenjem sa drugim us
- identifikuju upravljačke pr natprosečnih rezultata u q
- razvijaju iskustva i šire zn
- otkrivaju kreativne pristup menadžerskih problema;
- razvijaju akcioni plan visc u vlastitim organizacijama
- unapređuju veze sa orga radionice.

Firma koja će prezer

TEHNIČKI REMON
dobitnik je Nacionalne
"Oskar kvalite
APSOL
u kategoriji

Tehnički remontni zavod savremeno opremljena vo tehnologijom remonta i elemenata i drugih ubojnih ima zaokružen sistem održ

Kao i usvakoj firmi koja drž pridaje veliki značaj. Pose prijemu i unapređenju kom sposobnosti, znanja, sk utvrđenom metodologijom upitnika, intervjua i pretho je vrednovanjem efektivn koriste za dalja poboljša, sprovodi se na mesečno poznatih kriterijuma koji ol zalaganje, radnu disciplin organizacione kulture.

Timski rad je jedna od os Zavodu. Zaposleni se pod neposredni razgovor, ra predloga i kroz kutije za pre postoji služba psihologa, poboljšavanje radnih učine

Sve potrebne inform
telefoni - 011 2199 9
e-mail: office@fqc

www

TEHNIČK

10.00 - 10.15 **Puk**
direk

Ppo
zast

10.15 - 10.20 **Vladi**

10.20 - 10.30 **Prom**

10.30 - 10.50 **Puko**
Direk
metro
KODIF
REPU

10.50 - 11.00 **Dis**

11.00 - 11.15 **Kaf**

11.15 - 11.30 **Pron**
REM

U TEHNIČKOM RE
ankete koje se i
motivaciju i prati z
pokazuju visok niv
godina. Pored pe
indikatora performa
obuhvataju: zarade
radu, osposobljavaj
Rezultati vezani z
rezultatima praćenja

Primeni procesnog
prišlo se iz suštins
organizacionu struk
u procesnu organi
tretirani kroz Inte
sertifikovan, a sa
kvalitetom; Siste
Sistema bezbedno
bezbednošću infor